

**COLECTIVO PROFESIONAL DE POLICÍA  
MUNICIPAL**

**AYUNTAMIENTO DE MADRID**



# ***ACTUALIZACIÓN*** ***13 FEBRERO***



**PROPUESTA PARA EL**

**ACUERDO DE POLICÍA**  
**2018**

## **INTRODUCCION**

**Actualmente tenemos un Acuerdo de Policía que se firmó en la peor época de crisis y recortes que hemos conocido, ahora estamos en época de crecimiento económico, no hay excusas para que recuperemos nuestros derechos laborales y consigamos mejoras económicas.**

Estamos viendo en los medios de comunicación que más pronto que tarde se firmará por el Gobierno la vuelta a la jornada de 35 horas para los funcionarios. Además, ya tienen casi aprobada una subida salarial para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, por lo que la prohibición de subir el sueldo a los funcionarios por el RD 20/2012 será revertida.

**Teniendo en cuenta que no tenemos ninguna subida salarial desde hace más de 10 años, y que en cambio sí hemos tenido bajadas, tenemos que ser ambiciosos, pensando que el trabajo en la capital de España es más complicado cada día y que si no se consigue una mejora económica nos pondríamos en el siguiente Acuerdo en 2022 sin ninguna subida desde 2007, serian 15 años perdiendo poder adquisitivo.**

**Desde CPPM entendemos que no tendría mucho sentido un Acuerdo sin incremento retributivo mediante un concepto u otro.**

Estas propuestas la hemos estado trabajando con afiliados y delegados, con el fin de responder a las expectativas de mejorar las condiciones laborales y solucionar problemas que suceden habitualmente.

## TURNOS DE MAÑANA Y TARDE

- Festivos: **17 días.**
- Asuntos particulares: **6 días.**
- Jornada de verano: **7 días.**
- San Isidro: **1 día.**
- Exceso de jornada: **30 días.** (22 horas/ mes x 11 meses= 242h/ 8h= 30)
- Compensación por trabajar domingos y festivos: **11,5 días.** (17 domingos + 6 festivos= 23 días por una compensación de 0.5 =11,5).

**17+6+7+1+30+11.5=72,5 días, de los cuales se venderían 25 días a 176 euros = 4.400/12 mensualidades = 366 euros mensuales.**

El **turno de tarde** se le aplicaría la hora nocturna de 22 a 23h con un factor corrector reconocido en otros ámbitos de este Ayuntamiento de 1.4 genera **71 horas** más a disfrutar por horas o a cobrar en enero si se renunciara voluntariamente a disfrutarlas.

**Seguiríamos con los mismos días que tenemos ahora, pero con una pequeña subida para todos.**

## **TURNO DE NOCHE**

- Festivos: **17 días.**
- Asuntos particulares: **6 días.**
- Jornada de verano: **7 días.**
- San Isidro: **1 día.**
- Exceso de jornada: **24 días.** (242 horas/ 10 h día =24 días)
- Compensación por trabajar domingos y festivos: **17,5 días.** (26 domingos + 9 festivos= 35 días por una compensación de 0.5 =17.5 días).

**17+6+7+1+24+17,5=72,5 días, de los cuales se venderían 25 días a 225 euros= 5625/12 mensualidades = 468 euros mensuales.**

***Para los 3 turnos: La jornada está calculada a 35 horas semanales, tal y como se está negociando en la actualidad en otras mesas de esta Administración, en previsión del levantamiento del veto por parte del Gobierno, mientras esto suceda, se complementará con una formación online no presencial equivalente o por la preparación física que realizaríamos en las unidades.***

***Hasta aquí el cálculo de jornada no incluye subida de salario, solo reconoce una compensación por exceso de jornada, trabajar festivos y una posible venta de días.***

## RETRIBUCIONES

1. Un incremento del **Complemento específico:**

**En 2018** subida de **150 €.**

**En 2019** subida de **200 €.**

**En 2020** subida de **200 €.**

La subida de retribuciones que solicitamos por este concepto es más que razonable teniendo en cuenta que hablamos de un periodo que nos lleva desde 2007 donde se produjo la última subida hasta el año 2020.

2. Revisar los **complementos de festividad, peligrosidad, nocturnidad y penosidad**, incrementándolos.

3. Eliminar los requisitos para la **percepción en metálico del abono transporte.**

4. Asunción de la **sentencia sobre exceso de jornada para todos los Auxiliares de Policía Municipal**, mediante el abono en el específico a todos los componentes. Abono del **plus de trabajos exteriores** cuando se acredite la disponibilidad para el servicio en exteriores en más del 50% de las jornadas anuales.

5. Se debe contemplar la **retribución de conceptos no recogidos y si reconocidos en otros Cuerpos Policiales** como:

-La **disponibilidad**, tanto por **juicios** fuera de la jornada laboral, como por las **prolongaciones**, que cada día son más frecuentes.

-**Conducción peligrosa.**

-**Trato con animales para Policías y Auxiliares.**

-**Atención al ciudadano.**

-**Trabajo con sustancias peligrosas y material explosivo.**

**6.** En el momento que se apruebe una subida de nivel en la Ley de Coordinación de Policías Locales, se aplicara automáticamente en los conceptos que correspondieran.

## **HORAS EXTRAORDINARIAS**

Resulta necesario un **incremento al precio de las horas extras, ya que hoy en día son más baratas que las horas ordinarias.**

GRUPO	HORA NORMAL	HORA FESTIVA/NOCTURNA
<b>A1</b>	<b>30 €</b>	<b>45 €</b>
<b>A2</b>	<b>27 €</b>	<b>42 €</b>
<b>C1</b>	<b>25 €</b>	<b>37 €</b>
<b>C2</b>	<b>23 €</b>	<b>32 €</b>
<b>E</b>	<b>20 €</b>	<b>29 €</b>

Cuando coincidan las circunstancias de festiva y nocturna, el importe se verá incrementado en **10 €/hora.**

A efectos de horas extras, se considerará todo el sábado festivo (mañana, tarde y noche)

## **TRABAJO EN EVENTOS ESPECIALES**

En Servicios especialmente penosos y que requieren una gran cantidad de Policías como MADO, San Isidro, Nochevieja, etc. **se negociarán fuera de este Acuerdo en COMISE, tanto las cuantías como las condiciones,** al igual que se hace en otros municipios como la nochevieja en Valencia, se compenso con 600 €.

## **ABONO DE LA JEFATURA DE TURNO**

Se establecerá una compensación de **70 euros por jornada**, cuando no se tenga recogida esa compensación en su categoría profesional.

## **ACTUALIZACION de PRODUCTIVIDADES**

1. **Distribuir el total presupuestado en concepto de productividad.** *De manera que el importe de aquellos que no lleguen a percibir este abono se distribuya a toda la plantilla al estar ya presupuestado.*
2. **Incrementar en un 25% el importe del 100% de las distintas productividades.** *Por ejemplo, para un policía en 2.010 el 100% eran 2.200 € y ahora pasaría de 2.110 a 2.637 €.*
3. **Abono trimestral** de lo generado.
4. Se empezará a cobrar la **productividad anual desde el 60% de asistencia para todos.**
5. **Para incrementar las jornadas por la realización de servicios** a pie, en vehículos de dos ruedas, en segway o a caballo, **no será necesario llegar al mínimo** aplicándose el incremento de inmediato y abonándose trimestralmente.
6. **Incremento de productividad** del 10% por patrullar a pie, en vehículos de dos ruedas, en segway o a caballo, y este se aplique **siempre que se esté disponible**, a pesar de que por interés del servicio no se asigne. **Maximización también para los servicios que son a pie como vigilancia de edificios y para Auxiliares de Policía que realicen su jornada a pie.**

7. Para **incentivar la presencia** en los días que más se necesita personal y **compensar justamente al que lo realiza**:

- **Abono por la jornada efectiva realizada en fin de semana o festivo: 40 euros día.**
- **Cada 10 jornadas de trabajo en la vía pública: 120 euros.**
- **Cada 10 jornadas efectivas en vehículos de dos ruedas: 120 euros.**

8. **Productividad por régimen especial de trabajo.** Esta productividad (pendiente de cuantificar), será fija y mensual, abonándose en 14 pagas. (Una productividad similar ya la percibe un sector del Cuerpo).

## **CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR**

Cada día aumentan los servicios y somos menos policías, posiblemente debido a la tasa de reposición, y esto unido a la falta de planificación y denegaciones de días, dificulta mucho la conciliación familiar. Ante este malestar en la plantilla solicitamos unas medidas para poder descansar y conciliar.

**1. Las denegaciones de descansos semanales** para servicios programados se comunicarán al perjudicado como **mínimo con 14 días de antelación.**

**2. Cuando se suspenda un descanso semanal, se compensará con dos días iguales al suspendido.** Diferenciando entre festivos, vísperas de festivos, fines de semana y entre semana. **O la opción de cobrar las horas realizadas al doble de lo establecido.**

**3. Se dará preferencia a la semana larga para librar, de viernes a jueves y cada 2 días denegados en semana larga (pudiendo ser de diferentes semanas, cuando sumen 2) se concederá uno de libre disposición, el fin de semana inmediato al último denegado.**

Para el turno de noche, cada cuadrante se dividirá en 3 para asignar la "semana larga o preferencia de libranza" después del viernes y sábado trabajado:

Turno a) domingo y martes;

Turno b) miércoles y jueves;

Turno c) lunes de la siguiente semana.

Esta preferencia de libranza ira rotando.

**4. Posibilidad de pedir los días del Acuerdo por horas, en periodos de 4 horas mínimo.** Hay muchos compañeros con hijos menores que no pueden optar a la conciliación, pero por las denegaciones pasan semanas sin ver a sus hijos, en especial el turno de tarde.

**5. Los juicios que se celebren en días libres** generaran además de lo actual, **dos horas extras a librar** por el especial perjuicio creado.

**6. Los juicios que se celebren antes del servicio generaran el pago de media dieta.** Puesto que casi siempre se acude a trabajar sin pasar por el domicilio.

**7. Cuando se obligue a prolongar la jornada en servicios programados, generará el pago de media dieta.**

**8. Especificar las "necesidades del servicio"** para que no se utilicen para solucionar la falta de planificación.

## CONDICIONES LABORALES

1. Contratación de un **seguro para compensar la brutal pérdida económica cuando alguien tenga sufra un accidente laboral que le lleve a la prejubilación**. A día de hoy al estar en Régimen General de la Seguridad social, teniendo menos de 55 años, se prejubilación con **el 55%** de la base reguladora. Y con más de 55 años, **el 75%**.
2. Se abone el **100% en casos de Incapacidad Temporal**. El trabajo policial está expuesto a muchas más enfermedades y cargas biológicas que para otros funcionarios, y no se nos puede dar el mismo trato.
3. **Las instrucción de vacaciones se publicará en el primer trimestre del año.**
4. **Oferta automática de las vacantes, estableciendo un concurso de traslados anual para todas las categorías sin distinción.**
5. **Concurso anual de ascensos con unas plazas mínimas para cada categoría.**
6. **Chalecos Airbag y protecciones personales** para todos los componentes que presten servicio en vehículos de dos ruedas.
7. Equipación progresiva de pistolas **Taser**.
8. **Equipos de protección individual EPI's**, para evitar el contagio de enfermedades infectocontagiosas.
9. **Gimnasio** en todas las dependencias con material adecuado y en un espacio acorde al número de personas que trabajen en ese centro.

10. **Habilitar Contador de días denegados**, para tener mejor soporte legal a la hora de reclamar denegaciones abusivas o arbitrarias.

---

Esta propuesta es **participativa y abierta** a las aportaciones tanto de compañeros como de otras organizaciones, por lo que la iremos trabajando sobre ella según recibamos propuestas, tanto personalmente, como a través de nuestros delegados o mediante nuestro correo electrónico habilitado a tal efecto [propuestapolicia@cppm.es](mailto:propuestapolicia@cppm.es)

Si a través de la negociación que ahora se va a iniciar en Mesa de Policía hubiese una posibilidad de llegar a un Acuerdo con la Corporación, desde **CPPM procederemos a la VOTACIÓN por parte de nuestros afiliados, no obstante, solicitaremos al Ayuntamiento que facilite la votación de este a toda la plantilla y componentes del Cuerpo de Policía Municipal.**